

Minnesanteckningar från konferens 151031-151101 Lokalområden och kommittéer.

- Yvonne hälsade välkomna och informerade om helgen.
Ny representant i Avel&Hälsa, Eva-Maria Söderman, hälsades välkommen.
Register- och tävlingskommittén har rapporterat att de har nya namn på gång i sina kommittéer.
- Ulrika och Irene presenterade deltagarna.
- LO presenterade sin verksamhet:
 - Gävleborg;** ingen verksamhet, styrelse finns. De har samarbete med Dalarna.
 - Skåne/Blekinge;** anordnar uppfödar MH, aktivitetsdagar, läger m.m.
 - Uppland;** anordnar lydnadstävlingar och KM, rallylydnad, prova-på-dagar i spår och patrull, medlemsmöten, ringträningar, exteriörbeskrivning, MH, MT, funktionärsmiddag.
Anordnar inga MH nästa år pga konflikt med SBK.
De täcker även in Västmanland.
Anordna rasmästerskap bruks nästa år + lydnads- och rallytävlingar.
 - Västernorrland;** anordnar MH och MT. De har problem med att området är stort.
De har haft lite prova-på-aktiviteter. Fixar lite när efterfrågan kommer. Ca 50 medlemmar.
 - Östra;** anordnar MH för uppfödare, jobbar för att få fler medlemmar, anordnat promenader, barmarksdrag med fysioterapeut, lydnadsdag för nybörjare, brukslydnadsdag, prova-på-sök dag, prova-på-spår-dag, seminarium fysioterapeut, uppfödarträff öppet för alla, rallylydnad på rasspecialen, anordnar spår-och sökträning. Kommer ställa högre krav på uppfödare vid arrangemang av MH
- Kommittéer:
 - IPO;** anmälan till VM, kval, praktiska uppgifter vid tävlingar.
 - Tidningen;** sätter ihop tidningen, material måste komma in, svårt att få in annonsörer. Diskuterades annonser med planerade valpkullar som ej uppfyller AfR:s hänvisningsregler. Frågan hänvisas till årsmötet som diskussionspunkt.
 - Mental;** Jane Fyhr håller i MT, Patrik Grönfeldt i MH. Problem med olika arrangörskoder. Ett MH arrangeras under SSU. Utbildning av funktionärer.
 - Läger;** Har telefonmöten, jobbar med målstyrning. Mål för 2016 års läger är 70 deltagare. Önskar två läger om året, ett "nord" och ett "syd". För detta behövs fler engagerade. På lägret jobbas med "lära av varandra" samt även grupper med instruktörer. Kvalitetsnivån mäts genom en utvärdering. Vision: vill få alla uppfödare att rekommendera lägret. Svårt att få nya medlemmar att anmäla sig för man tror inte att man passar in. Fokus på lägret är hundträning, sundare hundhållning samt att man utvecklas i sin egen träning. Jobbar för att få medlemmar aktiva, få fler medlemmar till klubben samt vill ha 100% nöjda deltagare.
 - Tävling;** Samarbetar med IPO. Jobbar för att hitta arrangörer till rasmästerskapet, önskar mer samarbete med lokalområden, fler tävlingar. Arrangörskoden är ett problem då man inte kan se centralt arrangemang om man t.ex. söker på Uppland.
 - Utställning;** Kommittén fungerar mycket bra. Svårt att gå med vinst, det går med plus i år. Bokat tre år tillsammans med Gästriklands BK. 2018 är ett jubileumsår och en extra utställning planeras i samband med lägerveckan. 2016, 2017 och 2018 är årsmötesutställningen i Upplands Väsby. De håller på att titta på "mängdrabatt" för de med många anmälda hundar.
 - PR;** Säljer ut gamla saker. Tagit fram lite nytt bl.a. en jacka. Ska vara med på arrangemang och ska försöka få till en lösning med web-handel.

Valberedningen; Lyssnar på vad kommittéer och LO:n vill ha. Hösten är en intensiv period. Beroende av förslag från medlemmarna. De vill presentera en helhet med personer som jobbar bra tillsammans. Vill utveckla arbetet med valberedningen. Det ska finnas en plan som man tror på. Nyheter om hur arbetet framskider bör meddelas medlemmarna.

Bruksnytt; Resultat mailas till bruksnytt, manusstopp är viktigt. Plaketterna skickas till LO:na.

Hänvisning; Tar emot och kontrollerar det som kommer. De som är OK vidarebefordras till web-master.

Webmaster; Läger ut info på hemsidan, information om aktiviteter, kalendern m.m. Therese får dåligt med info, bättring önskas! Viktigt att marknadsföra sina aktiviteter och även att skicka in resultat. Om det skickas till tidningen så skicka även till webmaster.

Grupparbete

Redovisning fråga 1:

Grupp 1: FB-grupp inte aktiv. Kommittéernas sammankallande borde också vara med där. Bra forum för tips. Information på villovägar vid överlämning. Kontaktuppgifter saknas.

Grupp 2: Behov? Vad tycker styrelsen att kommittéerna kan samarbeta med?

Grupp 3: FB-grupp för vilande LO:n, hänvisning till närmaste LO. Telefonlista.

Redovisning fråga 2:

Grupp 1: FB-grupp. Uppdatering bättre på hemsidan.

Grupp 2: Fasta rutiner. Tydliga arbetsområden. Kommittéerna kan involvera LO:n i alla aktiviteter.

Arbetsbeskrivningarna! Vem gör vad?

Grupp 3: Kortare kommunikationsvägar. Mallar för kontaktperson. Listor uppdateras efter årsmöte och skickas till LO.

Redovisning fråga 3:

Grupp 1: Ja, mental figurantutbildning

Grupp 2: Verksamheten sköts av LO. Utbildning m.m.

Grupp 3: LO kan bjuda in kommittéerna. Seminarium och föreläsningar.

Redovisning fråga 4:

Grupp 1: Arbetsbeskrivningar. Kommittéer = styrelsens förlängda arm. Frågor delegeras mer!

Grupp 2: Se över organisationen så rätt person gör jobbet.

Grupp 3: Uppdatera hemsidan med kontaktuppgifter. Vad används kontaktpersonen till? Bekräftelse vid mailfråga att mailet kommit fram. Tydlig struktur. Kortare kommunikationsvägar.

Gruppen hade även önskan om en sluten grupp på FB med kommittéerna.

Det stora ledordet är KOMMUNIKATION!

På söndagen genomfördes ekonomidiskussioner samt lite övergripande önskemål/tankar:

LO:na behöver få fler medlemmar

Nytt LO behöver startkitt från styrelsen

Dokumentbas på hemsidan uppdaterad.

Kommunikation med styrelsen behöver bli bättre.

Mentor från ett annat LO.

Lösning om ett LO har få medlemmar kan vara en arbetsgrupp istället för styrelse.

Uppsökande verksamhet.

Aktiviteterna i kommittéerna är lite olika beroende på säsong och aktiviteter.

Arbetsbeskrivningar behöver uppdateras.

Sammanslagning av kommittéer?

Fler engagerade på mindre delar.

Våga säga nej. Om man inte hittar engagerade kan vi bli tvungna att ställa in arrangemang.

Önskvärt bättre rubrik på protokollen på hemsidan samt att de ska vara i PDF-format.

Yvonne presenterade hur vi jobbar med tanke på ny organisation.

Vid anteckningarna Ann-Git Rammus